


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома


 Х.Н. Гатауллина

«16» октября 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с. Кунакбаево

 Р.Х. Ямалиев

Приказ № 193 от «16» октября 2014 г.



Должностная инструкция педагога-библиотекаря

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Педагог-библиотекарь МБОУ СОШ с. Кунакбаево назначается и освобождается от должности директором школы. На период отпуска и временной нетрудоспособности педагога-библиотекаря его обязанности могут быть возложены на сотрудника из числа наиболее подготовленных. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора школы, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.2. Педагог-библиотекарь должен, как правило, иметь высшее профессиональное или педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

1.3. Педагог-библиотекарь подчиняется непосредственно директору школы и заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

1.4. Педагог-библиотекарь должен знать:

- постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие, методические и нормативные документы по вопросам библиотечной работы;
- постановления Правительства РФ, определяющие развитие культуры;
- основы законодательства о культуре;
- основы экономики, организации труда и управления;
- теорию и практику библиотечного дела;
- основы трудового законодательства;
- профиль школы;
- правила комплектования, хранения, поиска, выдачи и учета библиотечного фонда;
- систему классификации книг и правила составления каталогов;
- общегосударственную систему межбиблиотечного абонементов;
- порядок составления отчетности о работе библиотеки;
- основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- режим работы школы;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.5. В своей деятельности педагог-библиотекарь должен руководствоваться

- Конституцией РФ;
- законом РФ «Об образовании»;
- федеральным законом «О библиотечном деле»;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- Семейным кодексом РФ;
- указами Президента РФ, нормативными актами Правительства РФ, Правительства Региона и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся;
- административным, трудовым и хозяйственным законодательством;

-правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

- Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором.

- Федеральным законом от 25.07.2002. №114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности" о недопущении наличия в библиотеке экстремистских материалов, запрещении издания и распространения печатных, аудио-, аудиовизуальных и иных материалов.

Педагог-библиотекарь должен соблюдать Конвенцию о правах ребенка.

2. ФУНКЦИИ

Основными функциями, выполняемыми педагогом-библиотекарем, являются:

2.1. организация формирования библиотечного фонда с учетом Федерального списка экстремистских материалов;

2.2. организация учета библиотечного фонда и установленной отчетности;

2.3. осуществление руководства работой школьной библиотеки.

3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Педагог-библиотекарь выполняет следующие должностные обязанности:

3.1. анализирует:

- проблемы формирования библиотечного фонда;

- результаты работы школьной библиотеки;

- наличие и перспективные возможности школы в области формирования библиотечного фонда;

- форму и содержание внеклассных мероприятий, проводимых библиотекой;

3.2. прогнозирует:

- тенденции изменения ситуации в обществе и в образовании для формирования заказа на необходимую учебно-методическую, научную и художественную литературу;

- последствия запланированной работы библиотеки;

3.3. планирует и организует:

- текущее и перспективное планирование работы школьной библиотеки;

- выдачу и сбор учебников;

- выставки литературы;

- совместно с педагогическим коллективом разностороннюю массовую работу по пропаганде книги, привлекая к участию в этой работе деятелей литературы, искусства, родителей;

- работу читательского актива;

- просветительскую работу для учеников, родителей (законных представителей), принимает родителей (законных представителей) по вопросам привития интереса к книге;

- контроль за сохранностью библиотечного фонда;

- изучение с учениками основ библиотечно-библиографической грамотности и культуры чтения;

- повышение квалификации и профессионального мастерства сотрудников библиотеки;

- совместную деятельность школьной и районной библиотек;

3.4. координирует:

- работу сотрудников школьной библиотеки;

- взаимодействие представителей администрации школы, отдела образования, обеспечивающего формирование библиотечного фонда;

- работу классных руководителей по обеспечению учащихся необходимой учебной литературой;

3.5. руководит:

- библиотечно-библиографической работой в школе;

- работой читательского актива;

-системой стимулирования участников библиотечно-библиографической деятельности в школе;

3.6. контролирует:

- соблюдение в библиотеке и книгохранилищах правил техники безопасности, санитарии, противопожарной безопасности;
- соблюдение учениками и сотрудниками школы Правил пользования библиотекой;
- сохранность учебников, научной и художественной литературы, сдаваемой в библиотеку;
- ежемесячное отслеживание обновлений Федерального списка экстремистских материалов на сайте Министерства юстиции Российской Федерации;
- при обновлении Федерального списка экстремистских материалов проводить проверку библиотечного фонда на наличие новых наименований экстремистских материалов.

3.7. корректирует:

- заявку на комплектование библиотечного фонда;
- планы работы библиотеки;

3.8. разрабатывает:

- правила пользования библиотечным фондом;
- каталоги, картотеки (в том числе электронные), рекомендательные списки литературы;

3.9. консультирует:

- учителей по вопросам их самообразования и подбора научно-методической литературы;
- родителей (законных представителей) по вопросу организации внеклассного чтения учащихся;

3.10. оценивает и экспертирует:

- стратегические документы школы (воспитательную программу, учебный план и т. п.) в части касающейся его компетенции;
- предложения по организации библиотечно-библиографической работы и установлению связей с внешними партнерами;

3.11. обеспечивает:

- разрешенной, необходимой справочной и художественной литературой обучающихся во время проведения экзаменов;
- своевременное комплектование библиотечного фонда.

4. ПРАВА

Педагог-библиотекарь имеет право в пределах своей компетенции:

4.1. присутствовать:

- на любых мероприятиях, проводимых библиотекарем с учащимися школы (без права входить в помещение после начала занятий без экстренной необходимости и делать замечания библиотекарю в течение занятия);

4.2. привлекать:

- к дисциплинарной ответственности обучающихся за проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Уставом и Правилами поведения учащихся;

4.3. принимать участие в:

- разработке воспитательной политики и стратегии школы, в создании соответствующих стратегических документов;
- разработке любых управленческих решений, касающихся работы библиотеки;
- ведении переговоров с партнерами школы по библиотечно-библиографической работе;
- работе Педагогического совета;

4.4. вносить предложения:

- о начале, прекращении или приостановлении конкретных проектов по работе библиотеки;
- по совершенствованию работы библиотеки;
- по совершенствованию воспитательной работы;

4.5. устанавливать:

- от имени школы деловые контакты с лицами и организациями, могущими способствовать совершенствованию воспитательной работы в школе и расширению библиотечного фонда;

4.6. запрашивать:

- у руководства, получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;

4.7. приглашать:

- от имени школы родителей (законных представителей) для информирования их об успехах и проблемах их детей, нарушениях их детьми Правил поведения учащихся, Устава школы Правил пользования библиотечным фондом;

4.9. требовать:

- от учащихся соблюдения Правил поведения учащихся, выполнения Устава школы, Правил пользования библиотечным фондом;

- от любых посторонних лиц покинуть закрепленное за ним помещение, если на это посещение не было дано разрешение администрации;

4.11. повышать:

- свою квалификацию.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией, приведшее к дезорганизации образовательного процесса, педагог-библиотекарь несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации работы библиотеки заведующий библиотекой привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.3. За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, а также не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией, педагог-библиотекарь несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ.

Педагог-библиотекарь

6.1. работает по графику, составленному исходя из 40-часовой рабочей недели и утвержденному директором школы;

6.2. самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год и каждую учебный триместр. План работы утверждается директором школы не позднее пяти дней с начала планируемого периода;

6.3. получает от директора школы информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами;

6.4. систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию, с педагогическими работниками и заместителями директора школы; передает директору информацию, полученную на совещаниях и семинарах, непосредственно после ее получения.

С инструкцией ознакомлена: *Саф* Ф.А. Сафиуллина

01.11.2015г. *Шаф* Шашиева З.Р.